



REPORTE EJECUTIVO
GRUPOS DE INTERÉS
PRIMER TRIMESTRE - 2025

PREPARADO POR:
Gerencia Operaciones Mineras & Cumplimiento

REVISADO POR:
Área Legal Lux Mining

APROBADO POR:
Director Ejecutivo



TABLA DE CONTENIDOS

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. GESTIÓN GRUPOS DE INTERÉS / COMUNIDAD PAPOSO	4
2.1 BUEN VECINO.....	4
2.2 DESARROLLO COMUNAL	5
2.3 MUJERES DE PAPOSO	6
2.4 PUEBLO INDÍGENA CHANGO	7
3. DESARROLLO Y OPORTUNIDADES	8
4. CONCLUSIÓN	10

1. RESUMEN EJECUTIVO

Para Compañía Minera Lux Mining (en adelante CMLM), el desarrollo de sus Negocios Mineros, apuntan a lograr una desempeño y resultado con un equilibrio “Económico, Social y Ambiental”.

En línea con esta estrategia y la Política de Sustentabilidad; la compañía define sus 3 valores, los cuales son el Núcleo de la Cultura de CMLM y motiva a mejorar Continuamente su Desempeño.



SEGURIDAD

EN TODAS NUESTRAS ACTIVIDADES



DISCIPLINA

EN NUESTRAS OPERACIONES



RESPETO

NUESTRAS COMUNIDADES Y MEDIO AMBIENTE

En este sentido y en específico el Valor “Respeto”; la compañía desde el año 2008 mantiene una comunicación oportuna y resolutiva con sus grupos de interés, en especial con la comunidad del sector de Paposo. Esto se refleja en diferentes acciones que la compañía ha ejecutado de forma “Voluntaria”, siempre en miras de lograr un avance para sus comunidades y vecinos del sector.

Bajo esta mirada y gestión continua; CMLM entiende que sus actividades operacionales deben mantener una oportuna interacción con sus comunidades, el cual se resumen en:

MIRADA CMLM - COMUNIDADES



Relaciones de Confianza a LARGO PLAZO Y TRANSPARENTES

En el presente Reporte, se describen las acciones que CMLV mantiene con su Comunidad Vecina “Paposo” e impacto en la generación de empleo a través de sus respectivos colaboradores (Etapa Construcción Proyecto).

2. GESTIÓN GRUPOS DE INTERÉS / COMUNIDAD PAPOSO

Para CMLM, el desarrollo de sus Operaciones y Negocio Minero; considera y mantiene dentro de su estrategia la Gestión Responsable y Continua con sus Grupos de Interés, específicamente la Comunidad de Paposo.

Las acciones ejecutadas a la fecha por CMLM, son de carácter **Voluntario** y se clasifican en “Buen Vecino” - “Desarrollo Comunal” - “Mujeres de Paposo” – “Pueblo Indígena Chango”.

2.1 Buen Vecino

Continuidad Operacional Atención de Salud Comunidad de Paposo

- **Centro Médico Paposo:** Principal Centro de Atención de Salud, de la Comunidad de Paposo.
 - **Beneficio Voluntario:** Alimentación de todo el Personal del establecimiento de Salud Pública.
 - **Objetivo:** Lograr mantener la Continuidad Operacional “24/7” en el servicio “Atención de Salud” de la Comunidad de Paposo.



Imagen N°1: Personal Centro Médico Paposo, recibiendo la Alimentación de todo el Personal que trabaja en dicha instalación.

2.2 Desarrollo Comunal

Para CMLM, el desarrollo de su Comunidad; es el avance Sostenible de su habitantes y Entorno, en este sentido:

“Posadas Típicas del Sector”

- Corresponde a Emprendimientos de Vecinos del Sector de Paposo y con foco a la Venta de Productor del Mar y Atención a Clientes / Turistas, bajo la modalidad de un restaurante.
 - **Beneficio Voluntario:** Terreno
 - **Objetivo:** Facilitar la Implementación de restaurantes típicos de la zona “Posadas”, a través de entrega en calidad de Comodato, Terrenos de CMLM.
 - **A la fecha se han implementado 2 Posadas; lideradas por mujeres de la zona:**
 - “Posada Señora María: Líder - Carla Mancilla Chirino”
 - “Posada El Huaso: Líder - Patricia Jorquera Mondaca”



Imagen N°2: Posada Señora María



Imagen N°3: Posada El Huaso

2.3 Mujeres de Paposo

Una de las principales agrupaciones de la Comunidad de Paposo; corresponde a la **Agrupación de Mujeres Trabajadoras de Paposo**, las cuales buscan mantener las tradiciones del sector “Cultural y Gastronómica”.

“Sede Agrupación de Mujeres Trabajadoras de Paposo”

- Corresponde al Emprendimiento de Vecinas del Sector de Paposo; con una mirada de mantener viva la tradición del Sector, Gastronomía y Cultura Changa.
 - **Beneficio Voluntario:** Terreno e Insumos de Construcción.
 - **Objetivo:** Facilitar el desarrollo de la Comunidad de Paposo; a través de sus propios habitantes.
 - Implementación de la Sede Agrupación de Mujeres Trabajadoras de Paposo.



Imagen Nº4: Sede Agrupación Mujeres Trabajadoras de Paposo.

Uno de los desafíos establecidos por la Agrupación de Mujeres Trabajadoras de Paposo, para el Primer Semestre 2025; es implementar el “Café Chango”, instalación que permite generar una mayor oferta de atención a los Turistas del Sector y a los propios habitantes de la Comunidad de Paposo.

2.4 Pueblo Indígena Chango

Actividades Pueblo Indígena Chango

- CMLM, mantiene una continua disposición, comunicación y participación de actividades del Pueblo Indígena Chango.
 - **Beneficio Voluntario:** Préstamo de Equipos e Instalaciones
 - **Objetivo:** Facilitar el desarrollo de las actividades del Pueblo Indígena Chango, a través de Equipos e Instalaciones de CMLM.



Imagen N°5: Celebración Reconocimiento del Pueblo Cancho (Ley 19.253 – CONADI), con participación de CMLM

3. DESARROLLO Y OPORTUNIDADES

La reactivación del Negocio Minero de CMLM; genera un impacto favorable en diferentes regiones del país, logrando fomentar el crecimiento y mejorar calidad de vida de sus habitantes.

Esto se traduce en:



GENERACIÓN DE EMPLEO
 OPORTUNIDADES DE TRABAJO
 (REDUCE LA TASA DE DESEMPLEO Y MEJORA EL NIVEL DE VIDA DE LAS PERSONAS).



FOMENTO DE LA ECONOMÍA LOCAL
 SERVICIOS E INSUMOS



DESARROLLO DE HABILIDADES
 PREPARACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

El presente documento, considera en primera instancia reportar el Capital Humano (Generación de Empleo), asociado a la Fase de Construcción (Rehabilitación Planta Santo Domingo PSD (Ref.: Información actualizada al 15 de Abril 2025)) y su distribución Territorial; por parte de las Empresas Colaboradoras.

EMPRESA	TOTAL TRABAJADORES	HOMBRES (H)	MUJERES (M)	REPRESENTACIÓN ESPECÍFICA H	REPRESENTACIÓN ESPECÍFICA M
COLABORADORAS	98	94	4	96%	4%

DATOS DE INTERÉS "COLABORADORES / CAPITAL HUMANO"

REGIÓN COM MAYOR IMPACTO	IV Región Coquimbo (46%)
COMUNA CON MAYOR IMPACTO	La Serena (27%)
REPRESENTATIVIDAD ESPECÍFICA TALTAL	16% Etapa Construcción
REPRESENTATIVIDAD REGIONES DE CHILE	7 Regiones de Chile

DISTRIBUCIÓN CAPITAL HUMANO

EMPRESAS COLABORADORAS POR REGIÓN Y COMUNA

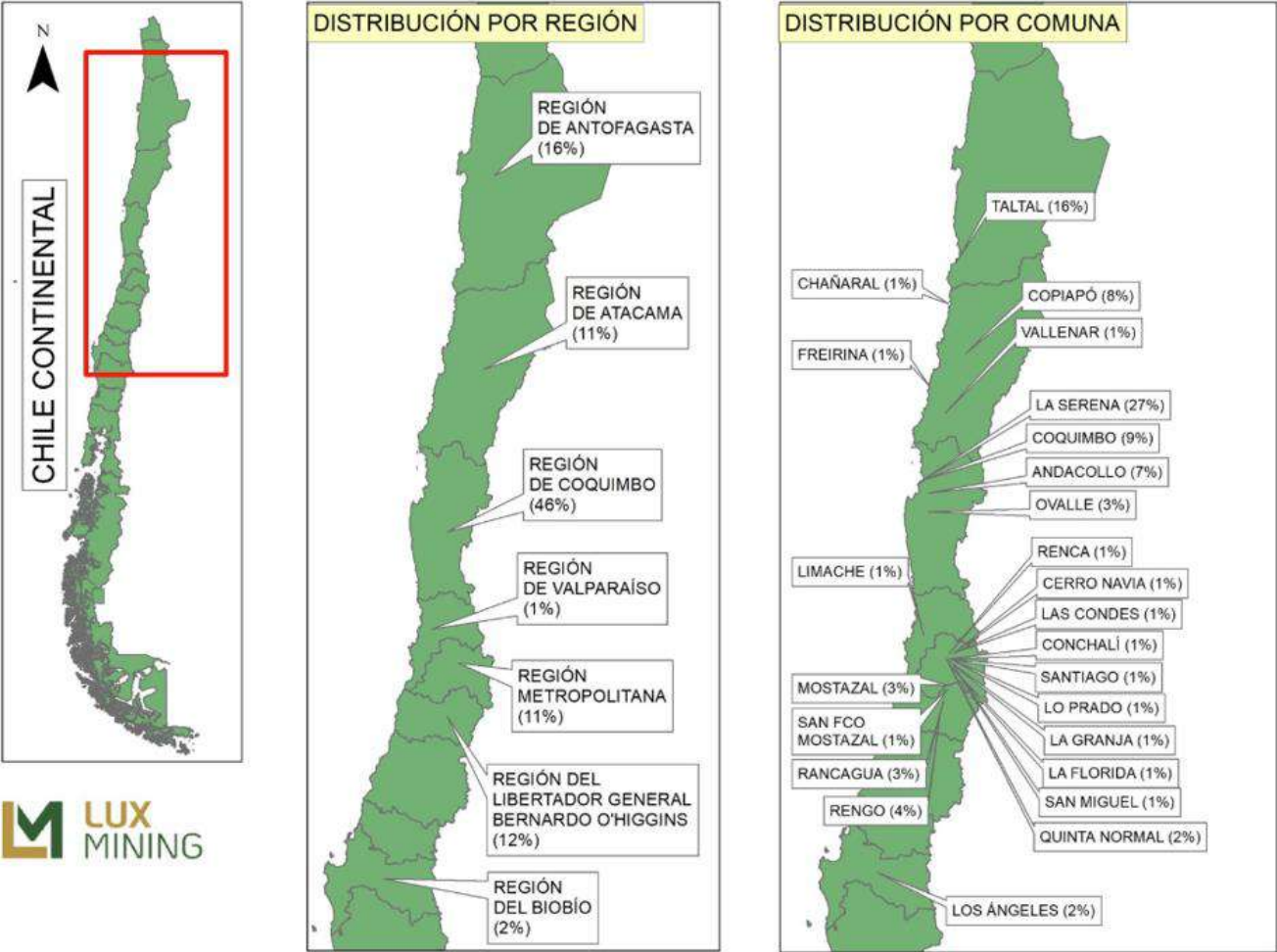


Imagen N°6: Distribución del Capital Humano, asociado a Empresas Colaboradoras – Etapa Proyecto Rehabilitación Planta Santo Domingo

4. CONCLUSIÓN

A la fecha de elaboración del presente Reporte, el desarrollo de las Operaciones Mineras de CMLM, mantiene en todo momento su:



Esto se refleja, en la continuidad de las **actividades de carácter voluntario** que la compañía define como parte de su gestión de Negocio, la comunicación oportuna con su comunidad vecina Paposo / Taltal y la Generación de empleo directo (Empresas Colaboradoras):

98 PERSONAS (EMPRESAS COLABORADORAS)
TRABAJANDO EN EL DESARROLLO DEL PROYECTO

Por tal situación, CMLM ***mantendrá operativa su estrategia con sus Grupos de Interés, logrando como resultado:***



Relaciones de Confianza a
LARGO PLAZO Y TRANSPARENTES CON NUESTRAS COMUNIDADES

El presente Reporte, mantendrá una actualización de carácter Trimestral.